

الخطة

الإستراتيجية لجمعية التنمية

الأهلية ببحر أبو سكينة

معلومات مرجعية

الاسم	جمعية التنمية الأهلية ببحر أبو سكينة
رقم الترخيص	٤٠٦
العنوان	منطقة عسير - بحر أبو سكينة
ایمیل	
رقم الجوال	
ص.ب	
الرمز البريدي	

تحليل نقاط القوة والضعف

نقاط الضعف	نقاط القوة
<ul style="list-style-type: none">اعتماد الجمعية على جانب الاستثمار وتوفير الاستدامة للجمعية	<ul style="list-style-type: none">نظامية وقانونية الجمعيةسمعة الجمعيةوجود مقر إداري خاص بالجمعيةوجود قاعدة بيانات لدى الجمعية
مخاطر	فرص
<ul style="list-style-type: none">انخفاض الدعم قد يؤدي إلى توقف بعض الأنشطة.عدد المشاريع في زيادة مستمرة وهم في حاجة لدعم أكبر ودراسة مالية مكثفة واعداد خطط تطويرية.	<ul style="list-style-type: none">دعم الدولة لأنشطة الجمعياتاستقطاب الأفراد والمؤسسات والشركات ورجال الأعمال

رؤى الجمعية:

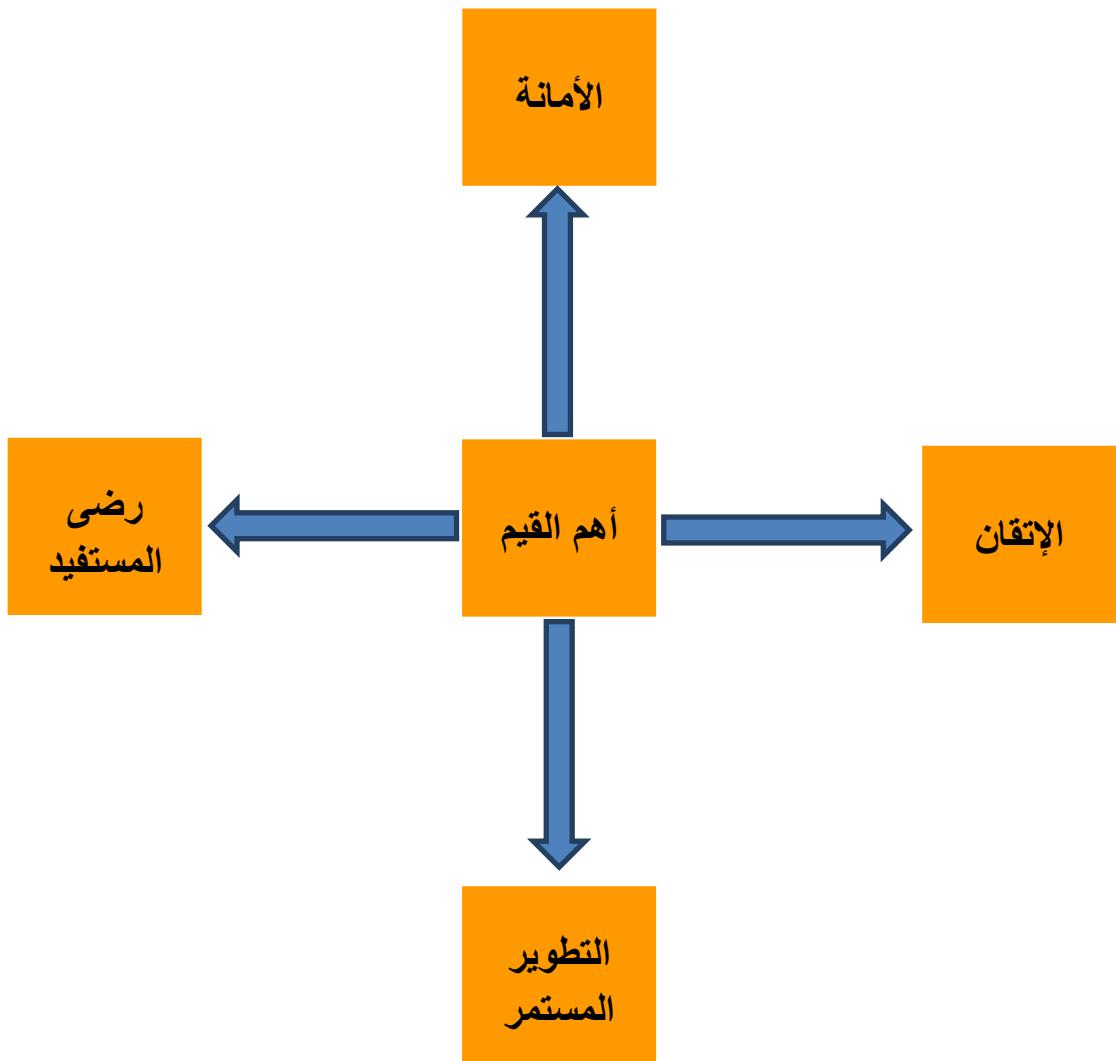
أن يكون مجلس الجمعية رائداً ومرجعاً للعمل التنموي لتحقيق تنمية مستدامة تجعل المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٣٠ ضمن أفضل عشر دول عالمياً في مجال الاقتصاد.

رسالة الجمعية:

الريادة والمبادرة في مساندة ودعم الجمعيات في المملكة وبناء قدرات بشرية ومالية وتقنية وترسيخ ثقافة العمل التعاوني والمساهمة في تحسين الحياة المعيشية للمواطن ورفع مساهمة القطاع التعاوني في الناتج المحلي الإجمالي.

أهداف الجمعية:

- ١- تدريب وتأهيل أفراد المجتمع.
- ٢- زيادة الترابط والتكاتف بين أفراد المجتمع .



مؤشرات تطبيق الجودة الشاملة في الجمعية

جهة التنفيذ	المشاريع والمبادرات	الهدف المرحلي
قسم التقنيات + إدارة المستودع	<ul style="list-style-type: none"> - إدراج المتوفر من الخدمات بالحاسب الآلي - ربط المستودع ولجنة الأسر حاسوبياً - (استقبال أوامر الصرف من لجنة الأسر حاسوبياً) 	الانتقال من الأعمال الورقية إلى الحاسوبية
إدارة المستودع + قسم المالية والفرز	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد الحوافز في أداء الموظفين - إعادة العمل ببرنامنج النقاط - اعتماد نظام الاستبانة في تقييم الخدمات المقدمة من الموظفين 	رفع مستوى الدافعية للعمل لدى موظفي المستودع
إدارة المستودع	<ul style="list-style-type: none"> - تدوين إجراءات العمل اليومي - عرضها على مختصين - طباعتها وتجهيز كتيب ومرجع لها - اعتبارها مرجع للجهات الخيرية الناشئة 	حفظ الخبرات
إدارة المستودع بالتعاون مع إدارة الجمعية + فريق عمل	<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم آلية المبادرات - إدخال المبادرات في الحوافز - تكليف لجنة لمتابعة وتقييم المبادرات 	غرس وتعزيز ثقافة المبادرات الذاتية لدى الموظفين

الأهداف الإستراتيجية لقسم تنمية الموارد المالية

١. تحقيق موارد مالية ثابتة وآمنة .
٢. زيادة الموارد المالية.

جهة التنفيذ	المشاريع والمبادرات	الهدف المرحلي
إدارة الجمعية + مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء قسم لإدارة وتنمية الموارد المالية . • إعداد لائحة بأعمال القسم . • تعيين مدير متميز مع إعطاءه راتباً مغرياً . • تكوين لجنة استشارية مالية واقتصادية من مجموعة من القامات في تنمية الموارد المالية . • إقامة ورش عمل لحصر أهم الأفكار في تنمية الموارد . • محاكاة الشركات الكبرى في إعطاء الثقة وتقسيم المهام في قسم الموارد المالية . • تطوير من هم على دفة قيادة القسم بدورات خاصة . 	تطوير قسم الموارد المالية
قسم الموارد المالية	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد ملف كامل بمرافقاته لإقامة مشاريع مستدامة . • إعداد جدول لزيارات التجار ورجال الأعمال من قبل مجلس الإدارة . • تسويق البرامج الحاسوبية والأفكار التجارية للجمعيات التعاونية . • الاستفادة من تجارب وخبرات الجمعيات الأخرى . 	تنمية الفرص الاستثمارية ل الجمعية
إدارة الجمعية + قسم الموارد المالية	<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء قسم لإدارة وتطوير المشاريع تابع لقسم تنمية الموارد المالية . • إعداد لائحة وأنظمة خاصة بقسم المشاريع . • تعيين مدير مؤهل لإدارة المشاريع . • عقد استشارات تجارية مع رجال الأعمال والشركات المانحة . • إنشاء مشروع تجاري تابع للجمعية كل سنة . • تقديم دراسة تطويرية لمشروعين قائمة كل سنة . 	تنمية وتطوير مشاريع الجمعية

اتخاذ الإجراءات الصحيحة

- توجيه رؤساء اللجان في حالة وجود أي خلل سرعة اتخاذ الإجراءات المناسبة .
- في حالة عدم فعالية أيّاً من الوسائل يتم البحث فوراً عن البديل المناسب .

توقيع أعضاء المجلس بالموافقة على هذه الخطة واعتمادها.

توقيع أعضاء المجلس بالموافقة على هذا التوصيف واعتماده.

الاسم	المنصب	التوقيع	م
عبد الله ابراهيم علي أبو حاوي	رئيس المجلس		١
محمد أحمد حسن الشاحني	نائب الرئيس		٢
أحمد علي زهير آل السادة	المسؤول المالي		٣
محمد سهيل أحمد السكيني	عضو		٤
علي محمد علي العذري	عضو		٥

